



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า  
เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จึงประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- ข้อ ๑ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายประเสริฐ ฉิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

อาศัยความตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๓

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า (รวมเรียกว่า “บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า”)

ข้อ ๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

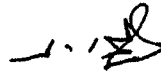
ข้อ ๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า หรืออาจเกิดผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายประเสริฐ ฉิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า



**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก**

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

**ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม**

**นโยบายหลัก**

๑) มุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเป็นกลไกของรัฐในการป้องกันและบรรเทาอุบัติภัยที่จะส่งผลกระทบต่อสังคม

๒) ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

๓) ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของท้องถิ่นและชาติโดยให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ของชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

**แนวทางปฏิบัติ**

๑) จัดทำโครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) จัดทำแนวทาง มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

๓) กำหนดมาตรการและแผนงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนช่วยเหลือและเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในท้องถิ่น

๔) จัดกิจกรรม/โครงการที่อนุรักษ์รักษาไว้ซึ่งจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิม เช่น งานประเพณีให้ทานไฟ งานประเพณีชักพระเดือน ๕ ฯลฯ

**ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

**นโยบายหลัก**

๑) มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ

/แนวทาง....

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง
- ๓) สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๔) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับถึงขั้นตอนการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน และช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

### ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

- ๑) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการ จัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้น พัฒนาตนเองตลอดเวลา
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) ให้ความสำคัญต่อความถูกต้องและความชัดเจนของข้อมูลที่เผยแพร่สู่ สาธารณชน โดยปรับปรุงพัฒนา ระบบการจัดการฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา และเน้นย้ำให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒) จัดให้มี และกำหนดเงื่อนไขหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาจิตใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ
- ๔) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมทั้งจัดทำกิจกรรมควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงที่สำคัญ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไป ปรับปรุงแก้ไข

### ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายหลัก

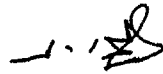
- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง

- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๓) จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การพัฒนา  
ฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่/พนักงานเรื่อง  
พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการสัมมนา ฝึกอบรม และเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายประเสริฐ ฉิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลท้องฟ้าตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทวทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทวทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.ท้องฟ้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานบริหารงาน ทั่วไป -การเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้องฟ้าที่มีความประพฤติดี หรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าที่ได้รับ รางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตลอดจนการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความ เห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
		จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วช่วยการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ – ก.ย.๒๕๖๑
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
		๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.ท้องฟ้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดการ กรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วน ราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้ามี ส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการภายในองค์เพื่อเพิ่มความ โปร่งใสและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนว ใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม กฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๐ – ก.ย.๒๕๖๑
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	
	๒. จำนวนช่องทาง เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้องฟ้าให้มีความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าอย่าง สม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๐ – ก.ย.๒๕๖๑
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้องฟ้าอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.ท้องฟ้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือ แนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ ได้จัดทำ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑
		๒. จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	